



---

# Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

**Sektionsleder til Operativt Teknisk Center i  
Indhentningsafdelingen i PET**

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:** Sektionsleder til Operativt Teknisk Center i Indhentningsafdelingen i PET

**Referenceforhold:** Du refererer til centerchefen for OTC, som sætter den overordnede retning og rammer for centeret og dit arbejde. Du har dagligt et tæt samarbejde med centerchefen og dine sektionsleder-kolleger i centerets ledelsesteam, hvor interaktionen mellem sektionerne er meget tæt og ofte overlappende i de enkelte operationer og projekter.

Du har to teamkoordinatorer/faglige koordinatore for henholdsvis et udviklingsteam og et infrastruktur- og operationsteam i sektionen. Teamkoordinatorerne driver det faglige arbejde i de to teams i dagligdagen, inden for dine udstukne rammer og retning, naturligvis i tæt samarbejde og daglig koordination og sparring med dig.

**Centerets primære opgaver:** OTC har ansvaret for store dele af PET's tekniske og digitale indhentningskapaciteter med følgende kerneopgaver:

- Etablering af teknisk og digital overvågning og indhentning til PET og dansk politi
- Operativ teknisk bistand til sikkerheds- og efterretningsoperationer i PET
- PET's og dansk politis kompetencecenter for operativ teknisk udvikling og innovation.

Centret består af mange forskellige faggrupper, funktioner, kompetencer og medarbejderne har typisk civil, militær eller politifaglig baggrund. OTC er, som en del af PET's indhentningsafdeling, et center som aldrig holder lukket, og et center i konstant udvikling.

**Sektionens primære opgaver:** Sektionen har bl.a. ansvar for udvikling, drift og infrastruktur samt levering af tekniske løsninger til støtte for PET's operative enheder.

- Udvikling og drift af taktiske operative IT-platforme, netværk og systemer
- Operativ teknisk støtte til operationer, f.eks. datatransmission fra felten
- IT-sikkerhed for OTC, herunder ISO27001, compliance mv.
- Videreudvikling af datahåndteringsplatform, der kan håndtere store og komplekse datamængder
- Teknisk bistand på IT-området til udvikling af nye indhentningskapaciteter
- Samarbejde med PET's center for Digitalisering og IT, som er den primære IT-drift enhed i PET

**Primære samarbejdsflader:** Som sektionsleder for OTC spænder dit ledelsesarbejde bredt, fra det taktiske til det strategiske niveau. Du har den direkte personaleledelse og ved hvad der foregår nede i maskinrummet uden at bedrive micro-management. Du har ansvaret for udvikling og drift, styring af økonomien, sagsbehandling, projektledelse samt afrapportering og rådgivning på dit fagområde.

Du skal således evne på én gang at være nede i den tekniske forståelse af sektionens kerneopgaver og samtidig have helhedsforståelse for hele PET's opgaveportefølje, hvor du agerer og ser sammenhænge på tværs af afdelinger og arbejdsområder.

Du vil have mange samarbejdsflader både internt i PET, men også til andre myndigheder i Danmark. Det betyder du skal kunne begå dig diplomatisk og professionelt, da du ofte vil repræsentere PET overfor eksterne myndigheder og samarbejdspartnere.

### De vigtigste opgaver i stillingen:

- Lede udviklingen af ny IT-platforme til håndtering af komplekse og store datamængder
- Personaleledelse af sektionens medarbejdere
- Ansvarlig for den tekniske/IT-mæssige understøttelse af hele OTC, herunder IT-sikkerhedsansvarlig (ISO27001)
- Implementere og videreudvikle OTC's IT-fundament og infrastruktur
- Sikre fortsat leverance af tekniske løsninger til operative indsatser
- Bidrage til at højne niveauet for IT-governance og compliance i OTC

**Ansættelsesforhold:** Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2021.

Arbejdsstedet er PET i Søborg, Klausdalsbrovej nr. 1.

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst. Vi tilbyder en fleksibel arbejdstid, hvor du dog primært vil skulle arbejde i dagtimerne, men det forventes at du generelt er kontaktpar, da PET aldrig holder lukket.

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, og du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed. Vi forventer, at ansøgere ligeledes udviser diskretion i forhold til ansøgnings- og eventuel ansættelsesprocessen. Ved eventuel ansættelse vil yderligere vejledning omkring fortrolighed blive givet.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Basiskapabiliteter**, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabiliteter	Det vi leder efter
<b>Dedikation</b>	Evnen til med engagement og nysgerrighed at arbejde i PET og med de tildelte opgaver
<b>Robusthed</b>	Evnen til at forblive rolig også i nye og udfordrende situationer
<b>Dømmekraft</b>	Evnen til at gøre det lovmæssige og etisk rigtige i dilemmafyldte opgaver
<b>Livssyn</b>	Evnen til at fastholde en positiv tilgang og blive ved med at se muligheder
<b>Mental kapacitet</b>	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver

**Tværgående kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

<b>Kapabiliteter</b>	<b>Det vi leder efter</b>
<b>Fleksibilitet</b>	Evnen til at omstille sig hurtigt til skiftende dagsordener og organisationens behov
<b>Samarbejdsevne</b>	Evnen til at indgå proaktivt og åbent med mange forskellige fagligheder
<b>Omverdensforståelse</b>	Evnen til at omsætte demokratiets ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver
<b>Idérigdom</b>	Evnen til at se alternative løsninger og nye perspektiver – og give dem til kende

**Jobspecifikke kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

<b>Kapabiliteter</b>	<b>Det vi leder efter</b>
<b>Ledererfaring</b>	Minimum fire års dokumenteret og reel ledererfaring af specialister – anerkendelse, tillidsbaseret og kommunikativ stærk.
<b>Projektledelse</b>	Erfaring med planlægning og implementering af IT/tekniske-projekter, herunder stærk inden for dokumentation
<b>Uddannelse</b>	Videregående uddannelse – gerne inden for IT/teknik
<b>Forretningsforståelse</b>	Erfaring med understøttelse af den operative del af en forretning, herunder fleksibilitet ift. ændrede krav og vilkår