



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Teamleder for Digital Indhentning

Stillingsbeskrivelse

Titel: Teamleder for Digital Indhentning

Referenceforhold: Teamlederen refererer til sektionslederen for Digital Indhentning, som har det personalemæssige ansvar for de digitale indhentere.

Centerets primære opgaver: Digital Indhentning er en del af OTC (Operativt Teknisk Center), som er ansvarlig for PET's tekniske indhentning med følgende kerneopgaver:

- Etablering af teknisk overvågning og indhentning
- Teknisk operativ bistand til sikkerheds- og efterretningsoperationer i PET
- PET's og politiets tekniske kompetencecenter med fokus på operativ teknisk udvikling og innovation.

Enhedens primære opgaver: Udvikle og videreudvikle metoder og kapaciteter til digital og teknisk indhentning.

Primære samarbejdsflader: Internt i PET er der brede samarbejdsflader på tværs af centret. Den faglige teamleder varetager den daglige faglige ledelse og koordinering af de digitale indhentere og har et tæt samarbejde med nærmeste leder, centerchef og øvrige faglige teamledere i centret. Eksternt har den faglige teamleder samarbejdsflader med både internationale og nationale samarbejdspartnere.

De fem vigtigste opgaver i stillingen: Den faglige teamleders overordnede ansvar er at sætte retningen for den faglige udvikling i teamet og koordinere den daglige arbejdsfordeling mellem de digitale indhentere med fokus på arbejdsprocesser, organisation og tekniske kapaciteter. Derudover forventes:

- Ansvar for at teamet vedligeholder de eksisterende kapaciteter til digital indhentning.
- Ansvar for at teamet udvikler metoder og kapaciteter til digital indhentning, som matcher PET's overordnede digitale efterretningsbehov.
- Egen praktisk udvikling af metoder og kapaciteter til digital indhentning.
- Forbinde PET's operative efterretningsbehov med den digitale indhentningskapacitet.
- Daglig faglig koordinering af digitale indhentere.

Ansættelsesforhold

Stillingen ønskes besat den 1.6.2021. Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Ansættelse sker på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst. Du skal være indstillet på, at understøttelsen af Danmarks nationale efterretnings- og sikkerhedstjeneste kan medføre skæve arbejdstider i specielle situationer.

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket du som ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrundet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

| Kapabiliteter | Det vi leder efter |
|------------------------|---|
| Dedikation | Evnen til med engagement og nysgerrighed at arbejde i PET og med de tildelte opgaver |
| Robusthed | Evnen til at forblive rolig også i nye og udfordrende situationer |
| Dømmekraft | Evnen til at gøre det lovmæssige og etisk rigtige i dilemmafyldte opgaver |
| Livssyn | Evnen til at fastholde en positiv tilgang og blive ved med at se muligheder |
| Mental parathed | Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver |

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

| Kapabiliteter | Det vi leder efter |
|----------------------------|---|
| Fleksibilitet | Evnen til at omstille sig hurtigt til skiftende dagsordner og organisationens behov |
| Samarbejdsevne | Evnen til at indgå proaktivt og åbent med mange forskellige fagligheder |
| Omverdensforståelse | Evnen til at omsætte politiske ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver |
| Idérigdom | Evnen til at se alternative løsninger og nye perspektiver – og give det til kende |

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

| Kapabiliteter | Det vi leder efter |
|---|--|
| Faglig ledelse | Erfaring med faglig ledelse eller projektledelse. Alternativt motivation og flair for faglige ledelse |
| Digital sikkerhed (offensivt og/eller defensivt) | Minimum tre års erfaring med at arbejde offensivt eller defensivt i den digitale sfære med netværk, applikationer eller enheder |
| Teknisk Innovation | Evnen til at anvende sine it-kompetencer kreativt til udvikling af unikke metoder og kapaciteter indenfor digital indhentning |
| Helhedsorienteret | Evnen til at levere tekniske løsninger, som imødekommer PET's operative behov – og formår derved at balancere tid og ressourcer til rådighed |