



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Atlassian-ansvarlige og Java-udviklere

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Atlassian-ansvarlige og Java-udviklere

Referenceforhold:

Refererer til sektionsleder for Udvikling og Applikationer.

Centerets primære opgaver:

Digitalisering og IT er PET's fælles it-organisation, der understøtter alle dele af PET med infrastruktur-løsninger, it-udviklingsopgaver og øvrige it-services. Centeret består af fire sektioner: Brugersupport, Strategi og Styring, Infrastruktur og Platform samt Udvikling og Applikationer.

Sektionens primære opgaver:

Sektion for Udvikling og Applikationer varetager udvikling og drift af PET's større fælles systemer. Sektionen udfører både specialudvikling, integrations- og konfigurationsopgaver, varetager applikationsdrift og -vedligeholdelse samt bistår med applikationsarkitektur for nye løsninger. Opgaven løses både med PET's egne medarbejdere og ved inddragelse af eksterne specialister på udvalgte områder. For sektionen vil der i de kommende år være fokus på at styrke udviklingsprocesser og principper, på at øge anvendelsen af agile rammeværk og metoder samt styrke samarbejdet på tværs af organisationen.

Primære samarbejdsflader:

Som Atlassian-ansvarlig og Java-udvikler i sektion for Udvikling og Applikationer vil du få en bred samarbejdsflade, både internt i center for Digitalisering og IT og på tværs af PET. Du bliver primært ansvarlig for konfigurerings og vedligeholdelse af vores forskellige Atlassian-baserede sites, herunder en række portalløsninger, der understøtter både administrative og operative kerneprocesser, hvor du vil have en løbende dialog med både ledere og brugere. Samtidig vil du som java-udvikler blive involveret i udvikling og vedligeholdelse af en række af PET's øvrige systemer, hvor du arbejder tæt sammen med dine øvrige kollegaer i sektionen, forretningsanalytikere og tekniske projektledere mv.

De fem vigtigste opgaver i stillingen:

- Vedligeholdelse og videreudvikling af PET's Atlassian løsninger
- Analyse af tekniske problemstillinger og identifikation af løsninger
- Analyse og forbedring af processer og forretningsgange
- Det er en fordel, at du kender til Spring Boot, Rest, performance og monitorering, og at du har god erfaring med SQL
- Du sætter en stolthed i dine leverancer og leverer kvalitet. Udover det er du en teamspiller, der samtidig kan arbejde selvstændigt

Ansættelsesforhold:

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Ansættelse sker efter gældende overenskomst. Jobstart d. 1/9 2021. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Atlassian kompetence	Du har mindst 1-2 års erfaring med konfigurering af Atlassian produkter (bl.a. JIRA)
Java kompetence	Du har mindst 1-2 års erfaring med Java, så du kan sætte dig ind i mange forskellige tekniske og udviklingsfaglige problemstillinger
SQL kompetence	Du har erfaring med SQL på et niveau, hvor du kan sætte dig ind i store datamængder og kunne håndtere faglige problemstillinger på området
Kommunikation	Du har evnen til at formidle tekniske løsninger på brugerniveau
Kvalitetsbevidsthed	Du tager ansvar for kvaliteten af både egne og teamets leverancer, så de svarer til brugernes behov og forventninger.
Vedholdenhed	Du har evnen til at holde fast i problemer, når de opstår, så du finder årsagen til fejlen - og får den løst.
Uddannelse	Relevant videregående uddannelse,

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen får du tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du modtager i slutningen af rekrutteringsforløbet et tilsagn om ansættelse, hvis du er det helt rigtige match til stillingen. Tilsagnet er juridisk bindende for os som ansættelsesmyndighed og du kan opsigte andre ansættelsesforhold på denne baggrund
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af

beskyttelsesmæssig interesse.