



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Deploymentspecialister

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Deploymentspecialist

Referenceforhold:

Du refererer til sektionslederen for Infrastruktur & Platform.

Centrets primære opgaver:

Digitalisering og IT er PET's fælles it-organisation, der understøtter alle dele af PET med infrastruktur-løsninger, it-udviklingsopgaver og øvrige it-services. Centret består af fire sektioner: *Brugersupport*, *Strategi & Styring*, *Udvikling & Applikationer* samt *Infrastruktur & Platform*.

Sektionens primære opgaver:

Infrastruktur & Platform varetager design, implementering og drift af PET's IT infrastruktur. Sektionen har bredde med dybe kompetencer og leverer moderne komplette services indenfor IT infrastruktur.

Primære samarbejdsflader:

Der er en bred samarbejdsflade både internt i center for Digitalisering og IT og på tværs af PET som deploymentspecialist. Du indtager en central rolle med ansvar for videreudvikling af vores Desktop management. Du skal løfte vores deployment i retning mod mere scripting og automatisering. Jobbet kræver udviklede færdigheder for at kunne håndtere mange forskelligartede daglige driftsopgaver i et travlt produktionsmiljø.

De fem vigtigste opgaver i stillingen:

- Du skal sætte retningen for vores deployment og Desktop management med naturligt udgangspunkt i arbejdsgange, organisation og tekniske kapaciteter
- Du får ansvar for at udvikle, drifte og vedligeholde deploymentløsninger i en servicebaseret driftsarkitektur.
- Du anvender automatisering til at sikre en effektiv varetagelse af opgaverne.
- Du får ansvar for klientløsninger til mangeartede formål og holder fokus på lifecycle-management
- Du får ansvar for funktionsrapportering og sikkerhedsrapportering på klientløsninger

Ansættelsesforhold:

Ansættelsesstart d. 1.11.21 eller efter aftale.

Du ansættes efter gældende relevant overenskomst.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Faglighed	Den faglige kompetence til at kunne stå på mål for løsningsdesign med arkitekter og efterfølgende implementere og vedligeholde
Vidensdele	Evnen til, som specialist, at vidensdele med generalister
ITIL	Kendskab til og erfaring med ITIL
Automatisering	Evnen til at automatisere opgaveløsningen fremadrettet.

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen får du tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du modtager i slutningen af rekrutteringsforløbet et tilsagn om ansættelse, hvis du er det helt rigtige match til stillingen. Tilsagnet er juridisk bindende for os som ansættelsesmyndighed og du kan opsige andre ansættelsesforhold på denne baggrund
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.