



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Faglig koordinator til Indhentningsafdelingen i PET

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Faglig koordinator til Operativt Teknisk Center (OTC) i Indhentningsafdelingen i PET.

Referenceforhold:

Du refererer til sektionslederen for Teknisk Sikring og Indhentning (TSI), som sætter den overordnede retning og rammer for sektionen og dit arbejde. TSI-sektionen er en del af Operativt Teknisk Center (OTC).

Centerets primære opgaver:

Centret består af mange forskellige faggrupper og kompetencer og medarbejderne har civil, militær eller politifaglig baggrund. OTC er, som en del af PET's indhentningsafdeling, et center som aldrig holder lukket.

OTC har ansvaret for store dele af PET's tekniske og digitale indhentningskapaciteter med følgende kerneopgaver:

- Etablering af teknisk og digital overvågning og indhentning til PET og dansk politi
- Operativ teknisk bistand til sikkerheds- og efterretningsoperationer i PET
- PET's og dansk politis kompetencecenter for operativ teknisk udvikling og innovation.

Sektionens primære opgaver:

Sektionen har bl.a. ansvar for den tekniske indhentning i video- og audio-domænet samt udvikling af nye kapaciteter inden for områderne. Sektionen har også til opgave at etablere tekniske sikringsforanstaltninger, f.eks. alarm og perimeterovervågning til støtte for sikkerhedsoperationer. Derudover har sektionen en række mindre niche-kompetencer inden for en række tekniske områder.

Primære samarbejdsflader:

Du har dagligt et tæt samarbejde med sektionslederen, de andre faglige koordinators og de faglige specialister i sektionen. Som faglig koordinator i TSI spænder dit arbejde bredt, og du har en bred berøringsflade med hele PET samt til andre myndigheder og samarbejdspartnere, såvel nationalt som internationalt. Du har den faglige ekspertise og ved hvad der foregår nede i maskinrummet, samtidigt med du hjælper dine kollegaer med overblik og projektstyring. Du har en støttede og vejledende funktion ift. udvikling og drift inden for dine faglige ansvarsområder. Du bliver et vigtigt bindeled mellem ledelsen og teamet, med projektledelse, afrapportering, indkøb og rådgivning på dit fagområde.

De fem vigtigste opgaver i stillingen:

Du har det faglige ansvar for en række kapacitetsområder, hvor det primære omdrejningspunkt er skjult videoindhentning. Som faglig koordinator har du ikke ledelsesansvar. Dette ligger hos sektionslederen, men du har ansvaret for den faglige udvikling og kompetenceudvikling, herunder projektledelse af kapacitetsudviklingen, træning og faglig sparring.

Dine primære opgaver består i følgende:

- Teknisk forståelse/betjening af udstyr til indhentning af data, primært ved brug af video
- Operativ forståelse, der kan kvalificere den tekniske indhentning
- Bidrage til fortsat leverance af tekniske løsninger til operative indsatser
- Projektledelse af flere samtidige projekter med indbyrdes skiftende prioritet
- Administrativ støtte til sektionslederen og dit team
- Tilsikre at OTC er på forkant med den teknologiske udvikling inden for video-området

Ansættelsesforhold:

Stillingen ønskes besat pr. 1. september 2021 eller hurtigst muligt. Arbejdsstedet er PET i Søborg, Klausdalsbrovej 1.

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst. Stillingen kan søges af både civile samt polititjenestemænd og er kategoriseret som konsulent. Vi tilbyder en fleksibel arbejdstid, hvor du dog primært vil skulle arbejde i dagtimerne, men vi forventer at du generelt er kontaktbar, da PET aldrig holder lukket. Arbejde på skæve tider vil forekomme.

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, og du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Uddannelse	Kort eller mellemlang videregående uddannelse inden for teknik.
Video	Minimum 5 års dokumenteret erfaring med video og VMS.
Forretningsforståelse	Erfaring med understøttelse af den operative del af en forretning, herunder fleksibilitet ift. ændrede krav og vilkår.
Projektledelse	Erfaring med planlægning og implementering af tekniske projekter, herunder stærk inden for dokumentation. Indstillet på at tage (videre)uddannelse i projektledelse.
Sprog	Det er en forudsætning, at du behersker engelsk i skrift og tale.

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen får du tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du modtager i slutningen af rekrutteringsforløbet et tilsagn om ansættelse, hvis du er det helt rigtige match til stillingen. Tilsagnet er juridisk bindende for os som ansættelsesmyndighed og du kan opsige andre ansættelsesforhold på denne baggrund
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.