



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

**IT specialist til Operativt Teknisk Center i
Indhentningsafdelingen i PET**

Stillingsbeskrivelse

Titel: IT-Specialist til Operativt Teknisk Center i Indhentningsafdelingen i PET

Referenceforhold: Du refererer til sektionsleder I OTC, som sætter den overordnede retning og rammer for sektionen og dit arbejde. I det daglige arbejde har du et tæt samarbejde teamets øvrige udviklere og din faglige koordinator, som driver det faglige arbejde i dagligdagen.

Centerets primære opgaver: OTC har ansvaret for store dele af PET's tekniske og digitale indhentningskapaciteter med følgende kerneopgaver:

- Etablering af teknisk og digital overvågning og indhentning til PET og dansk politi
- Operativ teknisk bistand til sikkerheds- og efterretningsoperationer i PET
- PET's og dansk politis kompetencecenter for operativ teknisk udvikling og innovation.

Centret består af mange forskellige faggrupper og kompetencer og medarbejderne har civil, militær eller politifaglig baggrund. OTC er, som en del af PET's indhentningsafdeling, et center som aldrig holder lukket.

Sektionens primære opgaver: Sektionen har bl.a. ansvar for udvikling, drift og infrastruktur samt levering af tekniske løsninger til støtte for PET's operative enheder.

- Videreudvikling af datahåndteringsplatform, der kan håndtere store og komplekse datamængder
- Udvikling af taktiske operative IT-platforme og systemer
- IT-sikkerhed for OTC, herunder ISO27001, compliance mv.
- Teknisk bistand på IT-området til udvikling af nye indhentningskapaciteter
- Samarbejde med PET's center for digitalisering og IT, som er den primære IT-drift enhed i PET

Primære samarbejdsflader:

Som IT-Specialist i OTC skal du samarbejde med mange forskellige faggrupper på tværs i organisationen, da du vil få en meget bred berøringsflade både i Operativt Teknisk Center men også i resten af PET. Jobbet involverer ligeledes at du kan kommunikere flydende på engelsk.

De vigtigste opgaver i stillingen:

- Samarbejde med PETs operative enheder om at forme de IT-løsninger, som understøtter PETs indsats
- Samarbejde med teamet om at udtænke og implementere IT-løsninger
- Løbende implementere nye IT-løsninger
- Drifte eksisterende IT-løsninger

Ansættelsesforhold: Stillingen ønskes besat pr. 1. februar 2022.

Arbejdssteder er PET i Søborg, Klausdalsbrovej nr. 1.

Ansættelsen sker på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst. Vi tilbyder en fleksibel arbejdstid, hvor du dog primært vil skulle arbejde i dagtimerne, men det forventes at du generelt er kontaktbar, da PET aldrig holder lukket.

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, og du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed. Vi forventer, at ansøgere ligeledes udviser diskretion i forhold til ansøgnings- og eventuel ansættelsesprocessen. Ved eventuel ansættelse vil yderligere vejledning omkring fortrolighed blive givet.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabiliteter	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til med engagement og nysgerrighed at arbejde i PET og med de tildelte opgaver
Robusthed	Evnen til at forblive rolig også i nye og udfordrende situationer
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssige og etisk rigtige i dilemmafyldte opgaver
Livssyn	Evnen til at fastholde en positiv tilgang og blive ved med at se muligheder
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabiliteter	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til at omstille sig hurtigt til skiftende dagsordener og organisationens behov
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå proaktivt og åbent med mange forskellige fagligheder

Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte demokratiets ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver
Idérigdom	Evnen til at se alternative løsninger og nye perspektiver – og give dem til kende

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabiliteter	Det vi leder efter
Uddannelse	Du har en relevant akademisk IT-uddannelse. Det kan også være, du har en uddannelse, hvor IT har spillet en stor rolle eller, at du er autodidakt med mindst tre års relevant erhvervs erfaring.
Erfaring	<p>Erfaring med:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontakt med brugere fra mange faggrupper • Opbygning af IT-koncepter • Netværk • Operativsystemer (bl.a. Microsoft, Linux) • Databaser • IT-sikkerhed • Processerne omkring at bring IT-services fra krav til test til produktion <p>Kendskab til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ITIL • ISO27001 • Continuous Delivery (CI/CD) og DevOps
Personlige kompetencer:	Som person er du løsningsorienteret, struktureret og proaktiv. Du er desuden selvstændig, selvkørende og tager ved egen drift initiativ til forbedrings- og løsningsforslag.
Sikkerhedsbevidsthed	Du er sikkerhedsbevidst og villig til at lære nyt i en anderledes organisation, hvor dit arbejde vil være særdeles sensitivt af karakter.