



---

# Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

IT-sikkerhedsspecialister til PETs cybersikkerhedssektion

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:**

IT-sikkerhedsspecialist.

**Referenceforhold:**

Refererer til sektionslederen for Cybersikkerhed.

**Centerets primære opgaver:**

Digitalisering og IT er PET's fælles it-organisation, der understøtter alle dele af PET med infrastrukturløsninger, it-udviklingsopgaver og øvrige it-services. Centeret består af seks sektioner: Brugersupport, Strategi og Styring, Infrastruktur og Platform, Udvikling og Applikationer, Cybersikkerhed samt Data- og Systemforvaltning.

**Sektionens primære opgaver:**

Sektion for Cybersikkerhed har ansvaret for både overvågning, udvikling og hændeshåndtering indenfor cybersikkerhedsområdet. Sektionen udfører desuden opgaver indenfor intern rådgivning, arkitektur samt medvirker i tværgående projekter. Opgaverne løses både med PET's egne medarbejdere og ved inddragelse af eksterne specialister på udvalgte områder. I de kommende år vil der i sektionen være øget fokus på at styrke arbejdet med processer og principper, øget konsolidering af informationer relateret til cybersikkerhedsområdet samt styrkelse af det tværgående samarbejde.

**Primære samarbejdsflader:**

Du vil komme til at varetage både drifts- og udviklingsopgaver indenfor cybersikkerhedsområdet. Dette vil ske dels med tekniske specialister indenfor IT organisationen, med eksperter indenfor rammesættende informationssikkerhed samt med en bred del af resten organisationen, omkring konkrete hændelser eller projekter.

Der vil primært være kontakt til eksperter indenfor logning, overvågning samt system- og driftsansvarlige.

Dine opgaver vil både skulle løses selvstændigt eller med nærmeste kollegaer i sektionen, men samarbejde med de ovenstående funktioner vil være afgørende for at kunne løse opgaverne.

**De fem vigtigste opgaver i stillingen:**

- Danne overblik over lognings- og overvågningsinformationer
- Sikre fortsat konsolidering af disse informationer
- Danne overblik over trusler og kendte sårbarheder
- Opsætte og vedligeholde automatik omkring overvågning og alarmering
- Undersøge cybersikkerhedshændelser

**Ansættelsesforhold:**

Stillingen ønskes besat d. 01.01.2022. Ansættelse sker på overenskomstvilkår i henhold til gældende relevant overenskomst.

Du skal være indstillet på at understøttelsen af Danmarks nationale efterretnings- og sikkerhedstjeneste, kan medføre skæve arbejdstider i specielle situationer.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Jobspecifikke kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Cybersikkerhed</b>	Du har praktisk erfaring med grundlæggende teknisk IT sikkerhed i organisationer af en vis størrelse.
<b>Infrastruktur</b>	Du har både teoretisk og praktisk erfaring med de primære infrastrukturkomponenter: Netværk, servere, storage og virtualisering af disse.
<b>Applikationer</b>	Du kender til gængse operativsystemer, databaser, webservere og integrationsplatforme
<b>Rammesættende sikkerhed</b>	Kendskab til ISO 2700x, CIS/SANS, Mitre Att&ck vil være en fordel
<b>Analyse</b>	Interesse for og evne til at tænke analytisk, både i forhold eksisterende datagrundlag, men også i forhold til at udvide datagrundlaget
<b>Samarbejde</b>	Du skal kunne indgå i flere teams og overlade nogle af de tekniske opgaver til kollegaer

**Basiskapabiliteter**, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Dedikation</b>	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
<b>Robusthed</b>	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
<b>Dømmekraft</b>	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
<b>Livssyn</b>	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
<b>Mental kapacitet</b>	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

**Tværgående kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Fleksibilitet</b>	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
<b>Samarbejdsevne</b>	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
<b>Omverdensforståelse</b>	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
<b>Idérigdom</b>	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

# Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

## Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb, inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen får du tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

## Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.