



---

# Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

RPA-udvikler

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:**

RPA-udvikler

**Referenceforhold:**

I dit daglige arbejde vil du referere til programlederen for RPA-teamet. Ledelsesmæssigt vil du referere til centerchefen, som har det personalemæssige ansvar for centerets medarbejdere.

**Enhedens primære opgaver:**

RPA enhedens primære opgave er at automatisere regelbundne og repeterende arbejdsprocesser. Vi skal tage robotten ud af mennesket, og lade robotten håndtere de trivielle opgaver. Det gør vi dels ved at analysere og dokumentere vores arbejdsprocesser og ved at udvikle RPA løsninger på de processer, der egner sig til automatisering. Enheden er forankret i Stabsafdelingen, som varetager en række administrative opgaver i organisationen, samt huser Digitalisering og IT, som enheden arbejder tæt sammen med.

**Primære samarbejdsflader:**

Du vil indgå i et mindre team, bestående af forretningsanalytikere og specialister på systemer og automatiseringer i organisationen. Der vil også være samarbejdsflader på tværs af organisationen internt i PET, både i forhold til IT, Digitalisering og systemlandskab, men også i forhold til dine øvrige kolleger i centeret, som besidder andre arbejdsopgaver understøttende den brede indsats i forhold til data, kvalitet og processer.

**De fem vigtigste opgaver i stillingen:**

- Udvikling af automatiserede løsninger på baggrund af forretningens behov
- Ejerskab på RPA-software og på sigt tech-lead på teknologien
- Opbygning af internt bibliotek af genanvendelige og skalerbare RPA løsninger
- Definere best practice og opbygge viden om intelligent automatisering
- Teknisk dokumentation af udviklede løsninger og planlægning af *pipeline* sammen med RPA-teamet

**Ansættelsesforhold:**

Stillingen ønskes besat d. 1.1.2022.

Ansættelse sker på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Jobspecifikke kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
RPA	Erfaring med RPA udvikling, eventuelt suppleret med certificeringer i én eller flere RPA software suiter.
IT-kompetencer	Relevant videregående uddannelse. Kendskab generel software udvikling. Kendskab til agile udviklings- og arbejdsmetoder iht. leverancer. Gerne bekendt med IT-arkitektur.
Initiativrig	Udviser initiativ, handlekraft og selvstændighed i forhold til at se opgaverne i mål og skabe værdi for forretningen.
Nysgerrighed	Er nysgerrig af natur og har blik for at finde de kreative løsninger på komplekse problemer.
Passioneret	Udviser tydelig passion for teknik og løsningerne, du er ansvarlig for at levere. Også gerne nørdet omkring de små detaljer, der gør forskellen.
Samarbejdsevner	Interesse for et godt samarbejde internt i teamet og med forretningen. Kommunikerer tydeligt til interessenter med forskellige udgangspunkter og forudsætninger.

**Basiskapabiliteter**, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

**Tværgående kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

## Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

### **Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:**

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb, inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen får du tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du modtager et tilsagn om ansættelse, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

### **Sikkerhedsgodkendelse:**

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.