



---

# Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Sektionsleder til Sektion for Personsikkerhed,  
Rådgivningscenteret

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:**

Sektionsleder til Sektion for Personssikkerhed, Rådgivningscenteret

**Referenceforhold:**

Centerchef

**Centerets primære opgaver:**

Rådgivning i form af kurser, oplæg, briefinger  
Tilsyn jf. sikkerhedscirkulæret  
Gennemførelse af personssikkerhedsundersøgelser

**Sektionens primære opgaver:**

Gennemførelse af personssikkerhedsundersøgelser

**Stillingens primære samarbejdsflader:**

Offentlige myndigheder, Grønland og Færøerne, EU-institutioner, Afdelinger i PET.

**De vigtigste opgaver i stillingen:**

- Personaleledelse af 25+ medarbejdere
- Digitalisering og effektivisering af arbejdsgange
- Lovmedholdelig rådgivning af offentlige myndigheder
- Offentligt myndighedssamarbejde
- Integritet i kommunikationen

**Ansættelsesforhold:**

Du bliver ansat efter gældende relevant overenskomst.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Stillings-specifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:**

Kapabilitet	Det, vi leder efter
<b>Personaleledelse</b>	Minimum fem års erfaring med personaleledelse af politiuddannede og/eller kontoruddannede.
<b>Driftsledelse</b>	Erfaring med at driftsledelse af sagsbehandling og kompetence til at skabe smidige arbejdsgange, der sikrer et højt sagsflow og høj kvalitet i opgaveløsningen.
<b>Digitalisering</b>	Erfaring med at lede større tværgående digitaliseringsprojekter i den offentlige sektor fx som ekstern konsulent eller intern projektleder
<b>Offentligt myndighedssamarbejde</b>	Erfaring med at samarbejde med andre myndigheder, herunder ift. det juridiske grundlag for at rådgive og gennemføre personundersøgelser
<b>Forandringsledelse</b>	Erfaring med at lede og kommunikere strategisk i forbindelse med større transformationsprojekter.

**PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:**

Kapabilitet	Det, vi leder efter
<b>Dedikation</b>	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
<b>Robusthed</b>	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
<b>Dømmekraft</b>	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
<b>Livssyn</b>	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
<b>Fleksibilitet</b>	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
<b>Samarbejdsevne</b>	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
<b>Omverdensforståelse</b>	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.

## Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

**Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:**

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de 4-6 bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest. Disse får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
5. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
6. Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
7. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
8. Før 2. samtalen vil du blive bedt om at løse en virkelighedsnær case, som drøftes på 2. samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45 minutter.
10. Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
11. Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

### **Sikkerhedsgodkendelse:**

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.