



---

# Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Sikkerhedsrådgiver, Sikkerhed & Sikring

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:**

Sikkerhedsrådgiver

**Referenceforhold:**

Sektionsleder, Sikkerhed & Sikring

**Centerets primære opgaver:**

Centeret varetager en række rådgivnings- og tilsynsopgaver i rollen som national sikkerhedsmyndighed, herunder personsikkerhedsundersøgelser.

**Sektionens primære opgaver:**

Sektionen rådgiver om og gennemfører tilsyn med beskyttelse af information med afsæt i sikkerhedscirkulæret samt fysisk sikring til forebyggelse af både spionage og terrorisme.

**Stillingens primære samarbejdsflader:**

De primære aftagere er ministerier og styrelser. Arbejdet sker ofte i tæt samarbejde med Center for Cybersikkerhed og andre eksterne interessenter, herunder installatører, leverandører og branchespecifikke organisationer. Derudover er der en bred samarbejdsflade med andre centre intern i PET

**De vigtigste opgaver i stillingen:**

- Rådgivning og anvisning om sikkerhedsfaglige løsninger, særligt i relation til informationssikkerhed, fysisk sikring, mekanisk sikring og sikkerhedsprocedurer, herunder opfølgning på anbefalinger og anvisninger.
- Rådgivning og vejledning med afsæt i sikkerhedscirkulæret bestemmelser for opbevaring og håndtering af klassificeret information, herunder opfølgning på anbefalinger og anvisninger.
- Planlægning, gennemførelse og opfølgning på tilsyn og inspektioner med afsæt i sikkerhedscirkulærets bestemmelser.
- Faglig udvikling af indsatser og konkrete sikkerhedstiltag.
- Formidling af sektionens og centerets sikkerhedsfaglige budskaber.

**Ansættelsesforhold:**

Du bliver ansat efter gældende relevant overenskomst.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Stillings-specifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:**

Kapabilitet	Det, vi leder efter
<b>Teknisk/taktisk sikkerhedsfaglighed</b>	3-5 års erfaring fra en relevant stilling. Det kan være fra forsvaret, politiet, som sikkerhedsansvarlig eller en lignende stilling med tilknytning til sikkerhedsbranchen. Det er en fordel, hvis du er eksamineret sikringsleder, har kendskab til sikkerhedscirkulæret og Forsvarets bestemmelse 358-1.
<b>Politisk forståelse</b>	3-5 års erfaring med håndtering af sager, der har topledelsens bevågenhed, og at du derigennem har opbygget evnen til at kunne begå dig på flere niveauer
<b>Rådgivningserfaring</b>	Evnen til at omsætte en kundes behov til konkrete løsningsforslag.
<b>Skriftlighed</b>	Erfaring med at udarbejde skriftlige produkter såsom formelle skrivelser i form af beslutningsoplæg, retningslinjer og notater, samt evt. præsentationer.
<b>Omstillingsparathed</b>	Evnen løbende at kunne tilpasse sig opgaveløsningen til ændrede vilkår, være fleksibel og kunne have mange bolde i luften på en gang.
<b>Fremdrift</b>	Kan sikre fremdrift i flere opgaver af gangen, melder tydeligt ud om arbejdspress og er opsøgende ved tvivl om prioritering. Påtager sig gerne selvstændigt nye opgaver.

**PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:**

Kapabilitet	Det, vi leder efter
<b>Dedikation</b>	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
<b>Dømmekraft</b>	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
<b>Livssyn</b>	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
<b>Mental kapacitet</b>	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.
<b>Samarbejdsevne</b>	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
<b>Omverdensforståelse</b>	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
<b>Idérigdom</b>	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

# Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

## Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de 4-6 bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest. Disse får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
5. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
6. Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
7. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
8. Før 2. samtalen vil du blive bedt om at løse en virkelighedsnær case, som drøftes på 2. samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45 minutter.
10. Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
11. Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

## Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.